



SOSYAL UYGUNLUK VE ETİK POLİTİKAMIZ

Doküman Kodu: KEK EK B13

Doküman Rev.No.:

Revizyon Tarihi: 20.06.2025

Sayfa No: 1/1

ASBİLEK olarak; faaliyetlerimizi yürütürken evrensel insan haklarına saygı göstermeyi, çalışanlarımızın refahını gözetmeyi ve iş etiğine uygun hareket etmeyi temel sorumluluğumuz olarak kabul ediyoruz. Kurumsal değerlerimiz doğrultusunda tüm iş süreçlerimizi sosyal uygunluk ilkeleriyle bütünleştirerek, adil, eşitlikçi ve kapsayıcı bir iş ortamı yaratmayı hedefliyoruz.

Bu kapsamda;

- Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmaya kesinlikle izin vermemeyi, yasal yaş sınırı altındaki bireylerin hiçbir şekilde istihdam edilmemesini,
- İşe alım, terfi, eğitim, ücretlendirme ve işten ayrılma süreçlerinde; cinsiyet, yaş, etnik köken, inanç, dil, engellilik durumu, siyasi görüş veya cinsel yönelim gibi nedenlerle ayrımcılık yapmamayı,
- Zorla ve gönülsüz çalıştırma uygulamalarının her türlüsünü reddetmeyi,
- Çalışanların örgütlenme özgürlüğüne, sendika üyeliğine ve toplu pazarlık haklarına saygı göstermeyi,
- Çalışanların iş sağlığı, güvenliği ve insan onuruna yaraşır koşullarda çalışmasını garanti altına almayı,
- Psikolojik, fiziksel, sözlü veya cinsel taciz, şiddet ve mobbing gibi tüm kötü muamele biçimlerine sıfır tolerans göstermeyi,
- Ücretlerin yasal asgari ücretin altında olmamasını ve fazla mesai ücretlerinin yasal düzenlemelere uygun şekilde ödenmesini sağlamayı,
- Çalışma saatlerini ilgili mevzuata uygun şekilde belirleyerek, dinlenme hakkına saygı duymayı,
- Tüm çalışanların şeffaflık, dürüstlük ve güven temelinde çalışmasını teşvik ederek; çıkar çatışmalarını önlemeye yönelik sistemleri aktif olarak uygulamayı,
- Rüşvet, yolsuzluk ve her türlü yasa dışı kazanç sağlayıcı davranışlara karşı sıfır tolerans politikası izlemeyi,
- Tedarikçilerimizin de aynı etik ve sosyal sorumluluk ilkelerine bağlı hareket etmesini beklemeyi ve bu konudaki taahhütleri gözetmeyi,
- Geri bildirimine açık, hesap verebilir ve sürekli iyileşmeyi teşvik eden bir sosyal uygunluk kültürünü kurumsal yapımızın temeline yerleştirmeyi,
- Tüm faaliyetlerde yürürlükteki ulusal ve uluslararası mevzuatlara, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, ILO Sözleşmeleri ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi gibi ilkelere uyum sağlamayı,

Taahhüt ederiz.

Genel Müdür

Asbilek